

统一社会信用代码：124403005907084468

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称 香港大学深圳医院



填报日期：2020年05月06日

注:事业单位仅需通过广东事业单位登记管理网提交, 无需提供此纸质报告书。

上一年度是否按规定申请了变更登记		是√	否□
变更登记具体内容及时间			
举办单位	变更前: 深圳市公立医院管理中心	变更后: 深圳市卫生健康委员会	
	变更时间: 2019年04月23日		
上一年度单位章程是否进行修改		是√	否□
章程修改后是否进行公示		是√	否□
是否拥有相关资质认可或执业许可证明(注: 事业单位法人证书除外)		是√	否□
证书名称	认可(许可)范围	有效期截止日期	颁发机关
三级甲等医院	三级甲等综合性医院	2021-11-21	广东省卫生健康委员会
本单位网站名称	香港大学深圳医院		
本单位网址	https://www.hku-szh.org/		
是否向主管部门或举办单位报送上一年度财务报告		是√	否□
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)		
	年初数(万元)	年末数(万元)	
	204449.061028	229682.454239	
人员编制情况	编制数	实有在编人员数	实有在职人员数
	0	0	3197
上一年度单位是否有多个开展业务活动的地址		是√	否□

开展业务活动的地址有（详细到街道名字）：

地址 1. 深圳市福田区香蜜湖街道福田区海园一路

地址 2. 深圳市龙岗区坂田街道发达路华为杨美员工宿舍8栋裙楼1层

上一年度单位是否接受行政主管部门或举办单位开展的绩效评价	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>组织开展绩效评价的单位/部门：市卫生健康委</td></tr><tr><td>评价结果/等级：未出结果</td></tr></table>	组织开展绩效评价的单位/部门：市卫生健康委	评价结果/等级：未出结果
组织开展绩效评价的单位/部门：市卫生健康委				
评价结果/等级：未出结果				
上一年度单位是否有接受奖励的情况	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>			
上一年度单位是否有接受处罚的情况	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>			
上一年度单位是否办理过信访投诉事	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	办理件数 8件		

上一年度单位是否有接受诉讼的情况

是 否

接受诉讼次数 10 次

接受诉讼时间: 2019-01-03

接受诉讼类型: 民事诉讼

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中

接受诉讼时间: 2019-02-28

接受诉讼类型: 民事诉讼

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中

接受诉讼时间: 2019-02-28

接受诉讼类型: 民事诉讼

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中

接受诉讼时间: 2019-02-28

接受诉讼类型: 民事诉讼

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中

接受诉讼时间: 2019-02-28

接受诉讼类型: 民事诉讼

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中

接受诉讼时间: 2019-03-14

接受诉讼类型: 民事诉讼 ✓

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中 ✓

接受诉讼时间: 2019-03-15

接受诉讼类型: 民事诉讼 ✓

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中 ✓

接受诉讼时间: 2019-09-18

接受诉讼类型: 民事诉讼 ✓

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中 ✓

接受诉讼时间: 2019-09-23

接受诉讼类型: 民事诉讼 ✓

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中 ✓

接受诉讼时间: 2019-10-12

接受诉讼类型: 民事诉讼 ✓

刑事诉讼 行政诉讼

法院判决结果: 已判决

正在审理中 ✓

上一年度单位是否有接受捐赠或资助的情况	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	接受捐赠或资助是否符合本单位的宗旨和业务范围：是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否根据与捐赠人、资助人约定的期限、方式和合法用途使用：是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
---------------------	---	---

开展业务活动情况

2019年，香港大学深圳医院（以下简称“医院”）在市卫生健康委和医院董事会的领导下，继续发挥深港合作优势，医院管理团队带领全体员工凝心聚力，开拓进取。借助“双区驱动”机遇，以广东省高水平医院建设为抓手，全面推广绿色医疗现代医院管理理念，通过强化管理效能、加强学科建设、打造人才梯队等措施，全面提升医院综合实力。现将2019年工作情况和2020年工作计划报告如下：

一、2019年工作总结

（一）打造国际化现代医院管理制度，绿色医疗理念获国家领导充分肯定。借助深圳市“双区驱动”的时代机遇和医院被列为现代医院管理制度省级试点单位的契机，医院继续深化粤港合作，全面推行绿色医疗改革，以“绿色办医、绿色管医、绿色行医、绿色就医、绿色质安、绿色文化、绿色科技、绿色建筑”八大主题打造国际化的现代医院管理模式，成为公立医院改革标杆和粤港澳大湾区医疗合作的先行者，受到海内外广泛关注。

2019年10月11日，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰到医院考察调研，听取了医院关于绿色医疗和大湾区医疗融合的汇报，充分肯定了医院的管理理念和改革措施，要求国家卫生健康委认真研究医院改革经验，总结推广。

2019年11月，国家卫生健康委体改司和广东省体改领导小组办公室分别就医院现代医院管理模式发布专题简报，对医院服务理念、服务模式以及深港融合的医院文化进行总结推广。2020年1月6日，院长卢宠茂教授获邀在全国卫生健康会议作交流发言，汇报公立医院改革经验。

（二）2019年运营平稳，国际医疗中心、华为社康中心服务优化提升。

1.医院基本医疗情况

截至2019年12月，医院实际开放床位1720张（不含透析床位49张），总诊疗量（含门急诊、出车）达170.11万人次，健康检查9.53万人次，出院6.59万人次，平均住院日6.44天，药占比20.65%，医院百元医疗收入消耗的卫生材料为17.6元。

2.国际医疗中心情况

国际医疗中心多措并举，进一步提升服务量。一是新增日间留观业务、行政体检服务、儿童体检和产后康复服务等；二是拓宽高端保险服务，增加保险直付合作范围，目前签约保险直付机构已达29家。5月21日，与香港安盛高端医疗保险签署直付合作协议，开通了粤港澳大湾区高端医疗保险直付服务。三是每月进行患者满意度分析，开通了病区云随访系统，实现病区满意度调查和健康教育信息自动发送。

3.华为门诊部情况

医院首个社区门诊“香港大学深圳医院华为荔枝苑门诊部”于2019年11月升级为社区健康服务中心，提供健康体检、慢病综合门诊、健康管理门诊、妇科门诊、口腔科门诊、中医科门诊、康复科门诊、物理治疗等专科服务，开业至今门诊量及体检量逾6万人次。社康中心的建立有助于优化医疗资源配置，提高

开展业务活动情况

诊疗效率，夯实基层卫生系统，为居民提供更全面的基础诊疗服务。

(三) 全力打造六大诊疗中心，加强学科建设，探索创新示范经验。

1.重点学科建设

医院全力打造生殖医学及产前诊断中心、肿瘤综合治疗中心、心血管治疗中心、骨科与创伤中心、器官移植中心、以及感染性疾病综合诊疗中心六大诊疗中心建设，并同步推动其他重点支持专科的发展。

(1) 肿瘤综合治疗中心：2019年，引进美国知名放射肿瘤学专家孔凤鸣教授团队，已申请深圳市孔雀团队计划“海外高层次人才创业创新团队”，并获批复通过和资助金额2000万。牵头成立“大湾区鼻咽癌防治与康复联盟”，建立推广鼻咽癌全周期、全方位诊治平台；推动成立“深圳市抗癌协会临床试验委员会”，以促进癌症临床试验和转化研究发展并显著提高患者生活质量。中心主管李咏梅教授主编的医学专著《NASOPHARYNGEAL CARCINOMA From Etiology to Clinical Practice》正式出版。医院第二台直线加速器由香港方树福堂基金、方润华基金捐赠，政府投资机房扩建项目概算1655万元，即将完工并投入使用。

(2) 器官移植中心：已引进“香港大学玛丽医院卢宠茂教授卓越肝脏移植团队”和1名肾移植专家。医院正在紧锣密鼓地推进器官移植中心筹建工作：一是持续推进器官移植资质申请工作；二是人员培训、病房筹备、器械耗材和药品购置等已基本就绪；三是储备肝胆胰外科专业人才，现每年开展肝脏精准切除手术100例以上，稳居深圳前列；所有肝切除手术连续两年保持零死亡率记录，手术输血率低至30%，并发症发生率低于8%，各项指标均达到国际先进水平。开展国际领先的联合肝脏离断和门静脉结扎二步肝切除术（ALPPS）累计18例。医院成立了人体器官获取组织（OPO）办公室，成功实施3例器官捐献，举办了器官捐献工作坊和首届器官捐献日主题活动，10月，由中国器官移植发展基金会主管的“施予受”器官捐献志愿者登记平台在本院对接上线。

(3) 生殖医学与产前诊断中心：已引进香港大学刘彭涛教授、刘奎教授及其团队，重点建设生殖科学转化研究中心和生育调控重点实验室，该团队已申请2020年高层次人才团队引进项目。已确定并将引进301医院生殖医学教授、博士生导师1名。2019年1月，产前诊断中心顺利通过广东省产前诊断执业许可现场评审复核，为医院开展第三代试管婴儿技术提供重要的实验室支撑。中心将建立治疗占育龄妇女4%的卵巢早衰引起不育的中心和深圳市癌症女性生育力保护中心，开发人工卵巢技术作为激素替代治疗的新方法，目标是打造妇女卵巢疾病的国际研究和治疗中心。

(4) 骨科及创伤中心：成功开展重度复杂性脊柱侧弯及脊柱畸形手术、3D打印、成骨不全骨骼矫正手术等高精尖技术。拟引进加拿大多伦多大学许志忠教授及团队。2019年7月，医院联合深圳市零壹罕见骨病关爱中心启动国内首个多学科联合诊治罕见骨病的公益项目“花骨朵巡诊康复计划”，为来自全国各地的74名罕见骨病患者提供一站式免费看诊服务。目标是建设广东省“骨科创伤

开展业务活动情况

修复工程技术研究中心”平台。

(5) 心血管治疗中心：中心提供一站式心脏专科服务，重点打造精准心脏影像诊疗中心、结构性心脏病诊疗中心和心力衰竭诊疗及康复中心。引进三名工程高层次医学团队“英国伦敦帝国理工学院皇家布朗普顿医院Dudley Pennell院士心血管影像精准医学团队”。该中心已通过中国心衰中心、协会康复中心认证，以及广东省胸痛中心和国家级胸痛中心认证，并启动了高级卒中中心建设单位评审工作。2019年7月，医院收治一名急性脑梗死静脉溶栓患者，DNT仅18分钟，创下截至当时深圳市最短时间记录。

(6) 感染性疾病综合诊疗中心：以接轨国际水平为目标，中心已累计成功诊治10多例罕见病例，例如：全球首例阿苯达唑治疗粪类圆线虫感染引发致命性全血细胞减少、国内首例无症状胆总囊肿蓝氏贾第鞭毛虫感染等。引进三名工程高层次医学团队“香港大学袁国勇院士感染性疾病团队”，打造以分子诊断测试为基础的精准诊断中心+多学科疑难病例诊疗中心。9月21-22日，举办粤港澳大湾区感染性疾病论坛暨2019“十三五”国家科技重大专项艾滋病研讨会。

(四) 打造深港科研教学合作平台，激励科研培育，加强人才队伍建设。

1. 三名工程团队引进及专科建设

一是医院围绕六大诊疗中心、急危重症中心建设需求引进国际三名工程团队，截止目前共引进9个团队。其中2019年引进高层次医学团队3个，分别为儿科引进的加拿大新生儿研究所Shoo Lee教授极高危新生儿综合诊疗尖端团队，以及心血管治疗中心和感染性疾病综合诊疗中心引进的团队。

二是医院大力支持各专科建设高水平专病诊疗平台及开展前沿高精尖技术。皮肤科牵头成立中国银屑病生物制剂治疗慢病管理联盟，创建生物制剂治疗银屑病智能管理平台；乳腺外科开展国内首例乳腺癌肿瘤整形保乳手术；儿科成功开展国内领先水平的ECMO+CRRT生命支持技术；病理科于2019年4月通过具备认证国际级别标准实验室的美国病理学家协会（CAP）的现场认证。

2. 国际化医学教学平台建设

(1) 住院医师规范化培训工作：住院医师规范化培训工作：2019年新招录住培医师103名。8月在北京住培高峰论坛上承办工作坊，在6千余人盛会上分享我院住培经验。9月在深圳市住培竞赛中，获住培医师辅助判读一等奖、住培师资教学查房一等奖（外科）及二等奖（内科、妇产科、儿科）。2019年参加全国业务水平测试取得佳绩，内科、外科、骨科专业基地获全省平均分第一（内科全国第二），泌尿外科、皮肤科住培医师个人成绩获全省第一、全国前三，获中国医师协会点名表扬。12月举办第二届“粤港澳大湾区毕业后医学教育论坛”，全国521名骨干师资参会。

(2) 深港医学专科培训：2019年7月2日，“深港医学专科培训中心”在医院挂牌成立，将探索建立与国际接轨并在国内认可的专科医师规范化培训体系。目前，妇产科、肿瘤科、外科、急诊科等科室积极筹备专科医师培训工作。9月24日，外科通过英国爱丁堡皇家外科医学院、香港外科医学院认证，挂牌成立

开展业务活动情况

“香港大学深圳医院普通外科专业医师培训中心”。

(3) 本科及研究生教育：2019年5月，与香港理工大学签订合作备忘录。9月，暨南大学医学研究生联合培养基地挂牌。截至目前，来自香港大学以及合作院校超过360人在医院实习见习，暨大在读临床硕士在职研究生49人。2019年5月，我院获批成立“广东省全科医生师资培训中心”，承担全省全科骨干带教师资培训相关任务，将对标国际培养高质量并有国际视野的全科骨干师资。

(4) 国际化模拟医学培训中心建设：模拟医学培训中心二期工程建设已获得市发展改革委建设概算批复2938万元，目前已确定平面设计图，住培设备投入使用，专科及部分进口模拟设备正招标采购中。中心致力于引进并开展国内外知名认证课程，2019年已开展“高级创伤生命支持（ATLS）课程”、国际化新生儿复苏工作坊（NRW）等课程。

(5) 人才队伍建设：截至2019年12月，医院共有内地员工3197人，港方专家100余名。2019年，选派员工赴香港435人次、赴其他地区1985人次进行短期进修；选派员工赴香港7人次、内地地区46人次、国外地区8人次进行长期进修。2019年共举办院内学术活动62场，4003人次参加学习。

3.国际化医学科技创新平台建设

(1) 建立科研培育激励措施：2019年3月，医院正式启动科研培育计划，通过对院内科研项目的资助，拟培养一批科研骨干，形成一批创新型科研团队，以提升医院科学研究的自主创新能力和水平。该计划收到科研项目申请232项，经院内评审，立项87项，总资助经费约2000万元。

(2) 博士后人才引进与培养：2019年，六大中心、消化内科、呼吸内科等8个专科将分批次招聘博士后20名，已批准招收博士后13名，目前在站博士后5名，另1名人员正在办理进站手续。医院支持更多符合条件的科室积极招聘博士后开展研究工作。为积极拓展博士后联合培养，医院与中科院深圳先进技术研究院签署博士后联合招收培养协议，正在与中山大学、南方医科大学等博士后流动站商谈合作。

(3) 科研实验室建设：市卫生健康委审批同意实验室选址建设方案，占地约1000平方米，将由香港大学外科专家万钧教授负责“临床-转化-基础-科研实验室”建设。下一步，医院将重点推进工程建设、实验室设备采购以及人力配置等，争取实验室尽快投入使用。

(4) 深圳市临床医学研究中心建设：医院紧密围绕肝病研究的学科体系及重点研究方向积极开展项目申报和立项工作，已培育拟申报项目16项，通过评审优先支持7项，资助经费177万；开展药物临床试验3项；获相关资助项目4项，经费约1000万元。

(5) 国际化临床试验中心（CTC）建设：医院与香港大学临床试验中心成立“高水平医院-国际化临床试验中心建设核心行动小组”。2019年3月已召开第一次核心小组会议，讨论I期临床试验中心建设规划，医院将积极探索引入香港大

开展业务活动情况

学CTC国际知名专家和机构运营管理（SMO）模式，建立国际化临床试验管理平台。

（五）推动国际化医院管理创新平台建设，积极推进三甲评审国际化。

1. 建立大湾区绿色医院联盟：医院积极探索绿色医院体系建设，提交“香港大学深圳医院绿色医院体系建设实践”入围深圳市卫生健康委“医改十年，创新案例”评选活动。为进一步推广绿色医院理念，医院发起组建“粤港澳大湾区绿色医院联盟”，已召集大湾区6家代表性医院（香港大学深圳医院、广东省中医院、惠州市中心医院、中山市中医院、肇庆市第一人民医院、澳门仁伯爵综合医院）签署创建粤港澳大湾区绿色医院联盟倡议。

2. 三甲评审国际化推动工作：2019年初，医院牵头举办了“国际医院认证-质量与安全的关键”论坛，邀请ISQua评审专家、国家三甲评审专家以及港澳嘉宾汇聚一堂，共同探讨推动三甲标准国际化。医院将在修订《三级综合医院评审标准实施细则》、推动粤港澳大湾区试点IAP认证协助、争取承接未来ISQua国际会议举办权等方面积极努力。

3. 申报国内外管理创新奖项：医院积极申报国内外管理创新奖项，促进医院管理提升。医院护理部的“智能护理风险防控体系的建立与应用”项目荣获2019年度亚洲医院管理奖-卓越护理奖。2019年深圳市市长质量奖申报工作，医院邀请了深港资深质量管理及卓越绩效管理专家开展系列医院管理培训。大力推进我院角逐深圳市市长质量奖，已完成材料审核、现场答辩、社会评价投票等环节，医院的办医理念和医疗改革经验得到全面推广。

（六）积极参与粤港澳大湾区及对外交流合作，提升医院品牌文化影响力。

1. 拓展粤港澳大湾区医疗合作项目：2019年2月25日，第二届粤港澳大湾区卫生与健康合作大会召开，签署三地卫生健康合作项目62个。其中医院签署项目3个，分别与澳门卫生局签署《医疗合作备忘录》和《卫生合作协议实施协议》，与香港医管局签署“骨科专科医生交流计划”。

2. 长者医疗券试点计划常态化：香港长者医疗券港大深圳医院计划运作顺利，截至2019年12月，已有逾1.8万人次长者在医院使用医疗，绝大部分长者感到满意。2019年6月26日香港卫生署正式公布，长者医疗券港大深圳医院试点计划常态化，体现了香港特区政府对医院规范服务的认可。

3. 积极开展对外交流合作：2019年医院共接待包括国务院副总理孙春兰、国家卫健委体改司司长梁万年、全国人大副委员长沈跃跃、全国政协副主席梁振英、英国驻华大使及外交部首席顾问等重要国内外嘉宾约170批次、逾2300人次来访。医院作为公立医院改革示范和粤港澳大湾区医疗交流平台的意义凸现。

2019年7月至8月，医院联合香港大学暑期学院举办了“首届大湾区医学体验营”活动，5期共95名学生参加，其中逾三成学生来自港澳及海外。通过体验营活动，学生们对医生职业和生命意义有了更深入思考，同时为湾区青少年交流搭建了良好平台。

开展业务活动情况

4.强化对口帮扶及基层医疗合作：医院积极落实对口帮扶政府指令性任务。援藏方面，2018年医院派出外科医生1名支援林芝市人民医院。2019年5月，卢宠茂院长和徐小平书记前往林芝市人民医院建立“肝胆胰外科工作站”，与西藏自治区人民医院在全科医学、肿瘤放射等方面达成合作意向。援疆方面，2019年5月，医院派出外科医生1名支援新疆塔县人民医院半年。基层医疗合作方面，与深圳市坪山人民医院签署2019年至2022年合作协议，深化合作并重点建设远程医疗协作网；与仁爱医院等基层医疗机构洽谈双向转诊业务合作，促进医院卒中中心等“六大中心”发展与认证。

5.文化建设及慈善公益：2019年7月2日，医院举行七周年升旗仪式，四百多名深港员工代表参加，以表达全体员工爱国爱院之情。香港爱心人士陈文耀先生代其先母陈黄志兰女士捐赠1600万港币，建设“陈黄志兰女士多功能会议厅”，以支持医院教学培训事业。截至目前医院无偿捐赠达1.2亿元人民币。

2019年医院在人文品牌及健康促进方面的建设获得业界高度评价，先后荣获中国生命关怀协会“年度人文品牌医院”和中国医师协会“2019年度人文爱心医院”，获评“中国最美医院”和“新医改十年经典医院建筑”，在广东省健康科普作品大赛中获得三项大奖（十佳科普平面作品、最佳组织奖、十佳优秀科普讲者）。2019年12月获得第三届社会主义核心价值观主题微电影三等奖。

（七）推动二期项目建设和优化后勤管理，改善市民看病就医体验。

1. 二期项目建设：按照政府规划重点，依照项目进度完成方案设计、启动初步设计工作。项目已移交工务署，2019年底完成申报概算及迁改工程开工。规划建设用地3.3万平方米，总建筑20.6万平方米；包括7层住院综合楼、6层科研教学楼和三层地下室，项目总投资约22亿元人民币，计划2024年完成。

2. 绿色医院节能减排：合同能源管理已进入执行阶段，开展LED灯改造、5号空调主机变频改造、空气源热泵热水系统改造改造等，改造工程量已完成90%。2019年6月顺利通过国家节水办“节水型城市”现场抽查工作，正落实节水工程整改项目。

3.改善市民看病就医体验：医院积极推广门急诊使用微信、支付宝、健康网、自助机等终端，优化就诊流程，不断推广移动支付，开展微信移动端的检查项目预约，实现部分检验检查项目预约功能上线；药房配置自动分包机、智能药柜，缩短了患者用药等待时间。

2019年我院荣获健康社报进一步改善医疗服务行动计划“改善医疗服务群众满意的医疗机构”，肿瘤科获评“改善医疗服务群众满意的医疗科室”，医疗副院长李咏梅教授获得“改善医疗服务群众满意的医务工作者”荣誉称号。

（八）加强党的建设，推进依法治国，加强爱国爱港教育。

1. 加强党的建设：医院党委根据医院的管理体制等实际情况，结合公立医院章程制定工作，切实将医院党委的设置形式、地位作用、职责权限和党务工作机构、经费保障等内容写入医院章程。医院党委书记代表党委进入医院董事会，参与研究讨论医院重大问题，把党的领导融入医院治理各环节。同时，结

开展业务活动情况

合“不忘初心、牢记使命”主题教育，在庆祝新中国成立70周年之际组织全体党员观看爱国主义电影《我和我的祖国》，在党员中得到很大反响。

2.推进“依法治院”：强化法制宣传教育，组织员工对《执业医师法》《药品管理法》等进行学习，聘请律师作为医院法律顾问，加强培训，定期为全院职工进行医疗普法讲座。修订完善了《合同管理制度》《禁收红包、礼物、回扣管理规定》等多项制度,严格依法执医，促进管理目标化、规范化、法治化。

3.加强爱国爱港教育：医院同仁坚决支持“一国两制”方针，2019年7月和9月，医院先后举办七周年升国旗仪式和“我和我的祖国”文艺演出活动，深港员工共同参与，激发员工爱国热情。

二、2020年重点计划

建设先行示范区是深圳改革开放再出发的重大历史机遇，也是医院继获批广东省高水平建设单位后的新契机。2020年，医院将以孙春兰副总理的指示精神为指导方向，借助“双区驱动”时代机遇，在国家和省市卫生健康部门领导下，继续先行先试，更好地服务粤港澳大湾区建设，在先行示范区建设中勇当医疗卫生领域尖兵。2020年主要工作思路如下：

（一）继续深化公立医院改革，推进现代医院管理制度建设

充分发挥医院深港合作优势，借鉴香港和国际现代医院管理模式，不断总结经验 and 探索夯实“绿色医疗”理念，建立粤港澳大湾区绿色医疗联盟，全面完善医院治理体系和提升管理水平，继续提高医疗服务质量，努力实现社会效益与运行效率的有机统一，为建设健康深圳、健康湾区、健康中国发挥积极作用。

（二）以高水平医院建设为抓手，提升重点学科建设和科研竞争力。

医院将紧握高水平医院建设机会，实现医疗、教育、科研和管理的全方位发展。一是依托香港大学显著国际影响力，继续推进“六大”诊疗中心建设，提供国际先进水平的医疗服务；二是分析借鉴学科建设和发展的核心指标，加快推进博士后人才招收工作，积极吸引高层次专业技术人才，推动学科建设快速发展，加强与国内已设立医学学科点的科研流动站的合作；三是全力推动科研建设，积极申报2020年度国家自然科学基金、市科创委可持续发展专项、国家重点研发计划“十四五”重大研发需求项目、市优秀科技创新人才培养研究等项目的申报，推进医院科研建设上新台阶；四是及时总结高水平医院建设中存在的问题和困难，攻坚克难，补齐短板，落实项目持续化跟进督导机制，确保完成高水平建设目标。

（三）紧抓先行示范区机遇，以更高目标推动医院发展。

一是协助推进香港大学（深圳）医学院建设，加强并落实香港大学附属医院建设和发展；二是探索建立与国际接轨的医学人才培养体系，依托“深港医学专科培训中心”引进香港专科医生的培训和考核模式；建立与国际接轨的全科医学人才培养体系；全面提升住培教学管理、住培师资教学水平；三是密切配合惠港16条关于引进境外药物和常用医疗仪器的重大政策，研究制订相关药物和医疗仪器管理及使用细则，切实发挥惠民政策实际作用。

开展业务活动情况

(四) 确保业务量稳步增长，强化可持续发展动力。

在深圳市深入构建优质高效的整合型医疗卫生服务体系下，各区域医疗中心和基层医疗集团综合实力进一步增强，同时更多新建或改扩建的公立医院正式投入运营，医院面对确保诊疗业务量稳定并稳步增长的挑战。医院将优化服务流程，严格落实医疗质量安全管理，开展高素质医务人才引进和培养计划，提升医院服务规模和竞争力。同时充实分级诊疗体系，提升国际医疗中心高端医疗服务水平，实现精细化、个性化诊疗服务；继续优化华为社康中心建设，确保华为员工和周边居民享受优质健康服务。

(五) 深化人事制度改革，促进医院良性可持续发展。

2020年，医院将有计划地提升员工薪酬及福利水平，同时加强人才引进和培养力度，逐步打造结构合理的人才梯队。一是薪酬绩效方面，适当调整绩效工资占工资总额的比例；绩效工资中，增加科研教学工作指标的评定，并考虑医生工作量完成情况。二是人才引进培养方面，将设置高级顾问医生，对标国内一流医院学科骨干标准，面向社会公开招聘，医院内及香港符合资格的医生也可以参加竞聘。

(六) 提升认证及绩效考核等级，扩大医院品牌效应。

医院积极践行以评促建原则，在三甲评审和ACHS认证过程中取得良好成绩，2020年医院将全面准备ACHS全机构认证（OWS），以评促建，将认证条款和考核指标与医院日常运作深度融合，开展临床科室和职能部门差距分析及认证前筹备工作；定期进行质量控制和考核，切实持续改进医疗服务质量，以提高医院整体水平。

(七) 探索拓展长者医疗券服务范围，推进跨境医疗融合。

医院将在长者医疗券顺利实施四年的基础上，继续探索优化跨境医疗服务，将开展深度调研，并拟于2020年10月召开跨境长者医疗研讨会，争取推动成为深港跨境医疗内地公立医院服务异地结算试点，优先服务香港轮候时间较长的患者，以实现深港医疗融合和推动湾区医养一体化，造福民生。

(八) 积极探索境外合作办医党建工作新模式。

医院党委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，根据中央《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，结合医院深港合作办医的特点，积极探索党委参与医院改革发展新模式，创新党建工作新方法，争取成为境外合作办医党建典范。

展望未来，在“双区驱动”的新机遇下，医院将全力以赴建设高水平医院，弘扬绿色医疗文化，继续开拓进取，凝聚共识，把深化公立医院综合改革、建立健全现代医院管理制度与深入贯彻落实粤港澳大湾区战略、健康中国战略以及中央支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见紧密结合起来，用足用好“惠港16条”政策，尽快实现高水平医院“建湾区高地、登国际巅峰”的目标，为广东建设国家医疗卫生领域改革创新发展的新高地做出更大贡献。

报告中其他需要说明的情况	无		
举办单位是否对本年度报告书进行审查	是√（经举办单位审查可以对社会公开） 审查时间：2020-05-08		
报告联系人	姓名	办公电话	电子邮箱
	朱泽英	86913333-8789	zhuzy@hku-szh.org



填报事项说明（以上信息由事业单位法人进行准确性审核和保密性审核后自行提供，该法人负责信息内容的真实性、准确性和合法性。）

