

统一社会信用代码：124403005907084468

事业单位法人年度报告书

(2018 年度)

单位名称： 香港大学深圳医院 (公章)



填报日期：2019年3月4日

注：仅年报内容存在涉密事项的事业单位填写，此报告书不向社会公示。

填报事项说明

一、各项数据信息截止日期为填报日期。

二、相关资质认可或执业证明文件及有效期，是指本单位业务范围涉及的资质认可或执业许可文件内容，包括证书名称、认可（许可）范围、有效期截止日期、颁发机关。

三、资产损益情况，是指本单位资产负债表“净资产合计”或“所有者权益合计”科目的数额。

四、实有在职人员数，是指本单位实际在岗工作的人员数（包括非在编人员）。

五、接受奖励和处罚情况，是指本单位是否受到有关部门的奖励和惩处以及所受奖惩的项目（不包括针对职工个人的奖惩情况）。

六、开展业务活动情况，是指执行本单位章程的情况、按照登记的宗旨和业务范围开展了哪些具体的业务活动、取得的主要社会效益和经济效益（用数字说明）、存在的问题及改进措施和下一步工作思路。

七、报告中其他需要说明的情况，是指事业单位分支机构设置和运行情况，以及其他需要说明的情况。

八、事业单位需通过广东事业单位登记管理网提交并公示年度报告书。年度报告书内容不宜对社会公开的单位应按时向登记管理机关报送加盖本单位公章的纸质版年度报告书和上一年度资产负债表。根据《广东省事业单位登记管理实施办法》第三十条规定，举办单位应对事业单位的年度报告进行保密审查，并出具审查意见。

九、报告联系人信息是指填写和提交报告的工作人员信息，便于登记管理机关联系和接受公众咨询。

事业单位法人年度报告

(2018 年度)

单位名称：香港大学深圳医院(深圳市滨海医院)

统一社会信用代码：124403005907084468

注：事业单位仅需通过广东事业单位登记管理网提交，无需提供此纸质报告书。

填报日期：2019.3.4

上一年度是否按规定申请了变更登记			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
法定代表人	变更前	卢宠茂	变更后	卢宠茂
	变更时间	2018年08月01日		
上一年度单位章程是否进行修改*			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
章程修改后是否进行公示*			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
是否拥有相关资质认可或执业许可证明 (注：事业单位法人证书除外)*			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
证书名称*	认可(许可)范围*	有效期截止日期*	颁发机关*	
三级甲等医院	三级甲等综合性医院	2017.11.22- 2021.11.22	广东省卫生健康委员会	
本单位网站名称*:	香港大学深圳医院	本单位网址*:	https://www.hku-szh.org/	无 <input type="checkbox"/>
是否向主管部门或举办单位报送上一年度财务报告*			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
资产损益情况 (在资产负债表中填写)	净资产合计(所有者权益合计)			
	年初数(万元)*	180,523.50	年末数(万元)*	204,449.06
人员编制情况	编制数*	实有在编人员数*		实有在职人员数*
	0	0		3030
上一年度单位是否有多个开展业务活动的地址*			<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否
开展业务活动的地址有(详细到街道名字)*:			地址1: 深圳市福田区香蜜湖街道福田区海园一路	
			地址2: 深圳市龙岗区坂田街道发达路华为杨美公寓北区A座	
上一年度单位是否接受行政主管部门或举办单位开展的绩效评价*	<input checked="" type="checkbox"/> 是	组织开展绩效评价的单位/部门*:	深圳市公立医院管理中心	
	<input type="checkbox"/> 否	评价结果/等级*:	B级	
上一年度单位是否有接受奖励的情况*	<input type="checkbox"/> 是		获奖时间*:	
			获奖名称*:	

	<input checked="" type="checkbox"/> 否	颁奖单位*:	
上一年度单位是否有接受处罚的情况*	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否	接受处罚次数*:	
		被处罚时间*:	
		被处罚事项*:	
		作出处罚决定的单位/部门*:	
		整改情况*:	已整改 <input type="checkbox"/> 整改中 <input type="checkbox"/> 未整改 <input type="checkbox"/>
上一年度单位是否办理过信访投诉事项*	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	办理件数*:	74 件
上一年度单位是否有接受诉讼的情况*	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否	接受诉讼次数*:	10 次
		接受诉讼时间*:	2018 全年
		接受诉讼类型*:	民事诉讼 <input checked="" type="checkbox"/> 刑事诉讼 <input type="checkbox"/> 行政诉讼 <input type="checkbox"/>
		法院判决结果*:	已判决 <input type="checkbox"/> 正在审理中 <input checked="" type="checkbox"/>
上一年度单位是否有接受捐赠或资助的情况*	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	接受捐赠或资助是否符合本单位的宗旨和业务范围*:	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
		是否根据与捐赠人、资助人约定的期限、方式和合法用途使用*:	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
开展业务活动情况*	<p>一、基本运营情况</p> <p>2018 年，医院服务规模持续扩大，工作效率和患者负担各项指标维持在相对稳定水平；资产运营效率大幅提升，药品收入比率和医用材料收入比率维持在稳定水平。</p> <p>（一）诊疗服务方面。2018 年度医院服务量继续稳步增长，总诊疗量为 184.77 万人次（包含门诊、急诊、体检等），同比增长 10.05%。住院患者出院 6.26 万人次，同比增长 11.22%。截至 12 月底，医院实际开放床位 1714 张（不含透析床位 49 张），其中重症医学科开放床位 53 张。CD 型病例占比 60.64%，三四级手术占比 29.25%，重症医学开放床位进一步增加，表明医院在疑难复杂疾病方面的治疗水平不断提高。</p> <p>（二）资产运营方面。百元固定资产收入与百元医疗设备收入增速分别达到 20.38%与 17.37%，与此同时百元医疗收入成本大幅下降 10.85%，运营成效明显。</p> <p>二、临床服务提质增速</p> <p>（一）诊疗服务拓展，医疗核心技术提升。</p> <p>一是根据患者需求，进一步扩展诊疗服务项目。医院首个社区门诊“华为荔枝苑门诊部”于 1 月 24 日正式开业。新开放睡眠呼吸专病门诊、癫痫门诊、口干门诊等亚专科及专病门诊；成立肺康复中心、睡眠呼吸中心、标准化关节炎临床管理中心。</p> <p>二是推出新技术新项目，持续突破医疗核心技术。“无需麻醉徒手外倒转术、促进母乳喂养多学科合作模式、脊柱术中神经电生理监护”等技术被纳入广东省适宜技术库。</p> <p>新生儿科开展的家庭为中心 NICU 管理技术、延迟脐带结扎+完整脐带复苏，神经内科开展的多模式影像学指导下急性脑梗死扩大时间窗介入取栓术、利妥昔单抗治疗神经免疫疾病，风湿免疫科开展的 JAK 抑制剂治疗类风湿关节炎等技术处于省内领先/国际前沿技术。胸外科完成巨大纵膈肿瘤的切除术、肿瘤侵犯大血管的人工血管置换、高龄低肺功能患者的肺癌根治手术等系列疑</p>		

难复杂手术。血液科开展了医院首例中华骨髓库无关供者造血干细胞移植。血管外科率先在深圳地区使用 Turbohawk 斑块旋切+药物涂囊,治疗下肢动脉硬化闭塞症。

(二) 临床科室品牌影响力进一步扩大。

一是“三名工程”再上台阶。新增 2 个三名工程高水平医学团队,分别为乳腺外科引进的英国爱丁堡大学乳腺中心 Michael Dixon 教授乳癌及乳腺病尖端治疗团队和肝胆外科引进的香港大学玛丽医院卢宓茂教授卓越肝脏移植团队,共获经费资助 2000 万元。目前,全院三名工程团队共计 6 个。

二是多个临床科室获得同行领域的肯定和认可。医院在大力发展卓越中心的同时,积极推动其他各临床专科均衡发展。心内科通过了心脏康复中心学会、中国心衰中心和广东省胸痛中心的认证。呼吸内科被授予“广东省戒烟门诊示范基地”,通过了国家呼吸与危重症专科(PCCM)规范化认证并加入“中国肺癌防治联盟-香港大学深圳医院肺结节诊治分中心”。造血干细胞移植中心是深圳市唯一可以同时开展儿童及成人造血干细胞移植的中心。肝胆外科实现连续 4 年肝脏切除术后 30 天内零死亡率,肝癌治愈率及复发率等指标均达国际先进水平。多学科合作,成立创伤中心,由已经完成美国高级创伤生命支持课程的普外科医生为队长,与院前急救医务人员进行“无缝衔接”。朱锋、姚启恒、黄进贤、黄德民获选广东省医学领军人才和杰出青年医学人才(第二批)。李咏梅成为深圳市首届医师节表彰的“深圳好医生”。

(三) 国际医疗中心发展提质加速。为落实董事会下达的特需诊疗服务发展目标,2018 年初院长担任国际医疗中心负责人并组建运营团队,切实提升国际医疗中心的发展。新增开设产后康复、高端健康管理(体检)等热门服务;IMC 医学影像中心投入使用;开展满意度随访、复诊报告跟进,提升复诊率。每月分析运营情况,通过多措并举,特需医疗服务量显著提升。2018 年开放病床 89 张,门诊 4.25 万人次,健康检查 2646 人次,同比分别增长 32.28%、52.95%;住院患者出院 2772 人次,同比增长 25.26%。

三、教学管理取得新成效

(一) 院校教育。与暨南大学、昆明医科大学、福建中医药大学签订临床医学、康复医学的实践教学合作协议。医院是北京大学护理实践教学基地,也接收来自全国包括湘雅医学院等各类院校的护理实习生。2018 年,在院实习生人数超过 100 人次。作为香港大学附属医院,2018 年接收香港大学医学、护理、药学、中医等各类见习学生 650 余人次。医院定期举办香港大学带教老师培训,至今累计培训带教老师 135 人,其中 92 名带教老师获香港大学荣誉教学头衔(荣誉副教授、荣誉助理教授、荣誉导师)。

(二) 继续医学教育。2018 年,共获批举办继续医学教育项目 39 项目,其中国家级 12 项、省级 14 项、市级 13 项。其中《国际生殖免疫与生育调控前沿进展暨第一届中德国际男科学会议》被卫计委批准为高水平学术会议。

四、科研工作基础夯实

(一) 科研项目。本年度科研项目产出较上一年度有较大提升,共获得各级各类牵头科研项目 26 项,参与合作项目 6 项,共 2435.42 万元。其中国家自然科学基金 3 项,包括面上项目、青年科学基金和国际(地区)合作与交流项目各 1 项,立项金额 403 万元;国家重点研发计划“中医药现代化研究”专项分课题 1 项;国际性基金会(Gilead SciencesCHIME Research Grant)批准资助项目 1 项;广东省自然科学基金 3 项;深圳市学科布局项目 3 项;深圳市自由探索项目 5 项。孔雀计划技术创新项目 1 项。

(二) 科技成果。本年度以香港大学深圳医院为第一作者或通讯作者为单位,共发表论文 148 篇。其中 SCIE30 篇,中文核心期刊/科技核心期刊 57 篇。新申请发明专利 4 项、软件著作权登记 1 项、版权登记 4 项;进入实质审查的发明专利 7 项;获得授权的实用新型专利 1 项。专利成果转让 1 项,转让价款 10 万元。

(三) 科研平台建设。2018 年,获批深圳市药物临床试验公共服务平台,资助经费 500 万元;



深圳市肝病临床医学研究中心被纳入深圳市首批市级临床医学中心建设单位；成为四川华西国家老年病临床研究中心核心成员单位。12月，获批设立博士后创新实践基地（市级）。

（四）**临床试验研究**。2018年4月，32个专科完成国家器械临床试验资格备案工作，成为新规颁布后全国前100家获得开展医疗器械临床试验资质的医院。新增启动9项临床试验项目，其中新药临床试验7项（包含国际多中心临床试验1项），医疗器械临床试验2项。截至2018年底，临床试验项目累计立项23项。

五、完善现代化医院管理制度

（一）**进一步完善规范内部控制和制度管理**。医院全面推进内部控制建设工作，成立内部控制建设小组，梳理岗位职责、业务流程和内部权力运行结构，明确关键控制点和控制措施。同时根据现代医院管理制度要求，结合ACHS认证，对全院制度文件进行梳理并建立风险等级分类管理。

（二）**检讨医疗服务收费**。2018年5月12日起，住院诊疗服务打包收费标准从180元/日/床调整至255元/日/床，包括近90个服务项目。住院手术病种打包收费增至57个手术病种，实际执行超过3000例，为医疗费用控制做出了有效示范。

（三）**信息化建设进一步加速**。与萨米医疗签订信息化战略合作协议，双方共同开展信息化建设，编制完成《信息化系统统一升级改造项目资金申请报告》，已获得主管部门审批，认为“项目建设目标明确、内容合理、项目建设具有必要性”，正等待发改委审批。2018年12月28日，完成国家电子病历应用水平五级评审现场评审，专家初步反馈“满足五级评审基本项要求”。加强信息安全保障工作，核心医疗系统通过三级等保评审。高度重视互联互通标准化测评工作，已完信息互联互通现状调研分析，下一步将对系统进行标准化改造，正式申报信息互联互通标准化程度测评。

（四）**加强与基层医疗机构合作**。积极完成政府指令性对口支援任务，指派外科李越医生参加广东省2018年度柔性援藏工作；与坪山区人民医院继续对口帮扶协议合作，与南澳人民医院签订双向转诊合作协议；推进并建立急救联盟、肝癌精准治疗合作联盟、鼻咽癌防治与康复联盟等专科医疗联盟。与惠州市卫计局签署医疗服务合作协议，与香港赛马会深圳颐康院复康会达成长者服务合作，为长者和院友提供诊疗服务及转诊安排。

（五）**提升品牌影响，加强对外交流合作**。2018年，监测到有关医院事项的媒体原创报道600多篇，逾九成成为正面及中立报道。由前香港电台台长黄华麒先生指导的绿色文化微电影大赛产生多部佳作，获第三届“广东医生”微电影大赛最佳组织奖和三等奖、广东省第四届卫生计生好新闻评选活动优秀奖、丁香园2017年度公立医院品牌传播百强榜地市级医院五十强、医学界2018年度中国医疗机构互联网品牌影响力全国五十强。2018年接待香港政务司长张建宗先生、香港行政会议非官守成员、美国国家工程院院长，以及全国致公党中央常务副主席蒋作君和省市领导等逾两千人嘉宾来访。

六、主要工作亮点

（一）**入选广东省第一批高水平医院建设单位**。2018年6月，入选广东省第一批高水平医院建设单位，并签署目标管理责任书。医院已向广东省卫健委提交高水平医院建设的实施和建设方案（2018-2022年），按照“面向粤港澳、对标国际化”的建设思路，依托香港大学显著国际影响力，推动医院“医、教、研、管”四个领域的发展，努力实现“建湾区高地、登国际巅峰”总体建设目标（项目进展见第二章）。

（二）**优异成绩通过国际医疗质量认证**。2018年3月26日至29日，医院通过为期四天的澳大利亚医疗服务标准委员会（ACHS）中期评审（Periodic Review），其中知情同意、医疗紧急处理、安全用药、院内感染以及不良事件管理，五个准则获得“优异（EA）”，其余准则均达到“满意（MA）”标准。

（三）**打造特色住院医师规范化培训**。2018年共招录住培医师88名，其中全科、儿科、妇产科、麻醉科等紧缺专业超额完成招生计划。在深圳市统一的生活补助基础上，医院还提供月绩效、

	<p>年绩效、执医补贴、紧缺专业补贴、伙食津贴，并提供住宿。在住培管理方面，做了很多有益的探索和创新，一是创新岗前培训模式，在入培典礼上宣誓、授袍、颁发纪念胸章，组织全体住培医师到香港大学李嘉诚医学院、香港玛丽医院、香港大学本部参观学习，增强他们的归属感和使命感。二是探索住培课程新模式，每月由香港大学教授进行英文专题授课，选派住培医师到香港学习交流等。</p> <p>三是高水平交流活动。2018年12月15-16日，由中国医师协会主办，香港大学李嘉诚医学院、香港医学专科学院、香港大学深圳医院、广东省医师协会联合协办的“粤港澳毕业后医学教育论坛”在学术报告厅隆重举行，来自内地和港澳地区超过540名骨干医师参加学习和交流。</p> <p>（四）继续推进薪酬与绩效改革，提升员工薪酬福利水平，成效初显。截至2018年12月底，全院共计91%的员工（2717人）选择了新的薪酬绩效方案。在推行新方案的同时，医院进一步提高了绩效的比例和水平，增加餐补、夜班交通费等若干津贴补贴项目，使员工收入获得较快增长。初步测算，2018年医院人均收入增加4.3万元，增幅达17%。上述举措有效提振了员工士气，激发了员工积极性，医院年离职率从2017年的13.1%下降到10.2%，员工满意度从2017年的67.4提高到71.8。2019年，医院将争取实现新的薪酬绩效方案覆盖和惠及全体员工，继续有计划地提升员工薪酬及福利水平，让员工共享医院的改革和发展成果。</p> <p>（五）启动“港深乐善基金”，推动医疗公益发展。作为深港改革试点，医院因坚持公益的善举，获得社会各界爱心捐赠近亿元。2018年10月26日，医院“港深乐善医学影像中心”开始服务，由香港爱心企业家罗守辉先生捐赠的核磁共振仪正式运行。医院将设立“港深乐善公益基金”，借助更多社会力量，助推内地医疗慈善公益事业。</p> <p>六年来，医院积极推行大病、罕见病救助项目，为全国贫困地区累计数百位唇腭裂、成骨不全及脑瘫患儿提供免费医疗救助，为患者提供了交流平台，彰显医院的公益性。</p> <p>在充分肯定医院成绩、增强发展信心的同时，我们也清醒的认识到医院的发展仍有较大的不足和提升空间，主要表现在：一是某些重点学科的综合实力，与医院发展定位不相匹配；二是在快速提升业务量的同时，由于人力配置等问题，在医疗质量和纠纷方面出现一些不良事件，比如新生儿死亡事件等；三是科研能力建设与高水平医院建设要求仍有较大差距。这些都需要我们在以后的工作中重点解决。</p>		
报告中其他需要说明的情况*	无		
举办单位是否对本年度报告书进行审查*	<input checked="" type="checkbox"/> 是（经举办单位审查可以对社会公开）审查时间*：		
报告联系人	姓名*	办公电话*	电子邮箱*
	陈灵	86913333-8783	chenl3@bku-szh.org

